

# Programa de Reinserción Laboral

Marina de Guerra del Perú

# Edgard Espinoza

---

Consultor y Coach Ejecutivo

# Agenda

- Presentación de LHH DBM Perú
- El cambio
- Metodología LHH DBM Perú
- Programa de Reinserción Laboral
- Mensaje de cierre



LHH |   
es ahora

**LHH**

# LHH DBM Perú

# ¿Quiénes somos global y localmente?

LHH es **7** veces más grande que nuestro competidor global más cercano.

## LHH Global

Somos la empresa **#1** de outplacement y coaching en el mundo, en tamaño, calidad, reconocimiento de marca y resultados.

**La mayor presencia global:** más de 55 años en 400 ubicaciones de 66 países.

**Más de 8,000** consultores de carrera, coaches ejecutivos y expertos en la metodología LHH.

## LHH Perú

Desde 1993 en el Perú, somos la empresa **#1** reconocida por nuestros servicios de outplacement, desarrollo de liderazgo y empleabilidad.

**Más de 65,000 personas asesoradas:** Gerentes, ejecutivos, profesionales, personal administrativo y operarios asesorados por nosotros a nivel nacional.

**Más de 2,000 empresas clientes** han confiado en nuestros servicios desde 1993.

## Presencia Global



# Las empresas con mejor reputación corporativa trabajan con nosotros.

Para ser una de ellas, la retención y atracción del mejor talento es prioritario hoy en día.



100%

de las **Top 20 empresas** más deseadas para trabajar por los peruanos, según Merco Talento 2024, **son clientes de LHH DBM Perú (1)**

95%

de las **Top 20 empresas** con mejor reputación corporativa según Merco Empresas 2024, **son clientes de LHH DBM Perú (2)**

90%

de las **empresas más admiradas del Perú**, según PWC y G de Gestión 2023, **son clientes de LHH DBM Perú (3)**



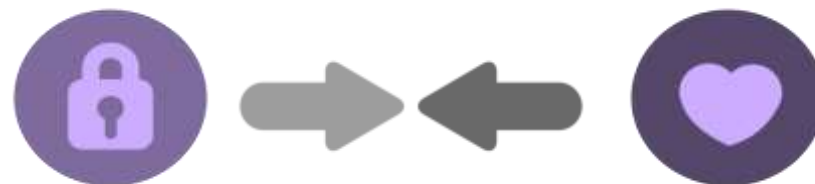
Ayudamos a personas y organizaciones  
a estar listos para lo siguiente

# Manejo del cambio

# ¿Qué es el cambio?



# Vinculo psicológico de toda relación



Institución  
brinda  
seguridad

Integrante  
otorga  
lealtad

---

Sentido de Pertenencia - Orgullo - Prestigio Autovaloración -  
Seguridad Financiera

Al terminar la relación, el vínculo psicológico se quiebra



## VÍNCULO PSICOLÓGICO

---

Pérdida del  
control

Pérdida de  
seguridad

Pérdida de  
lealtad

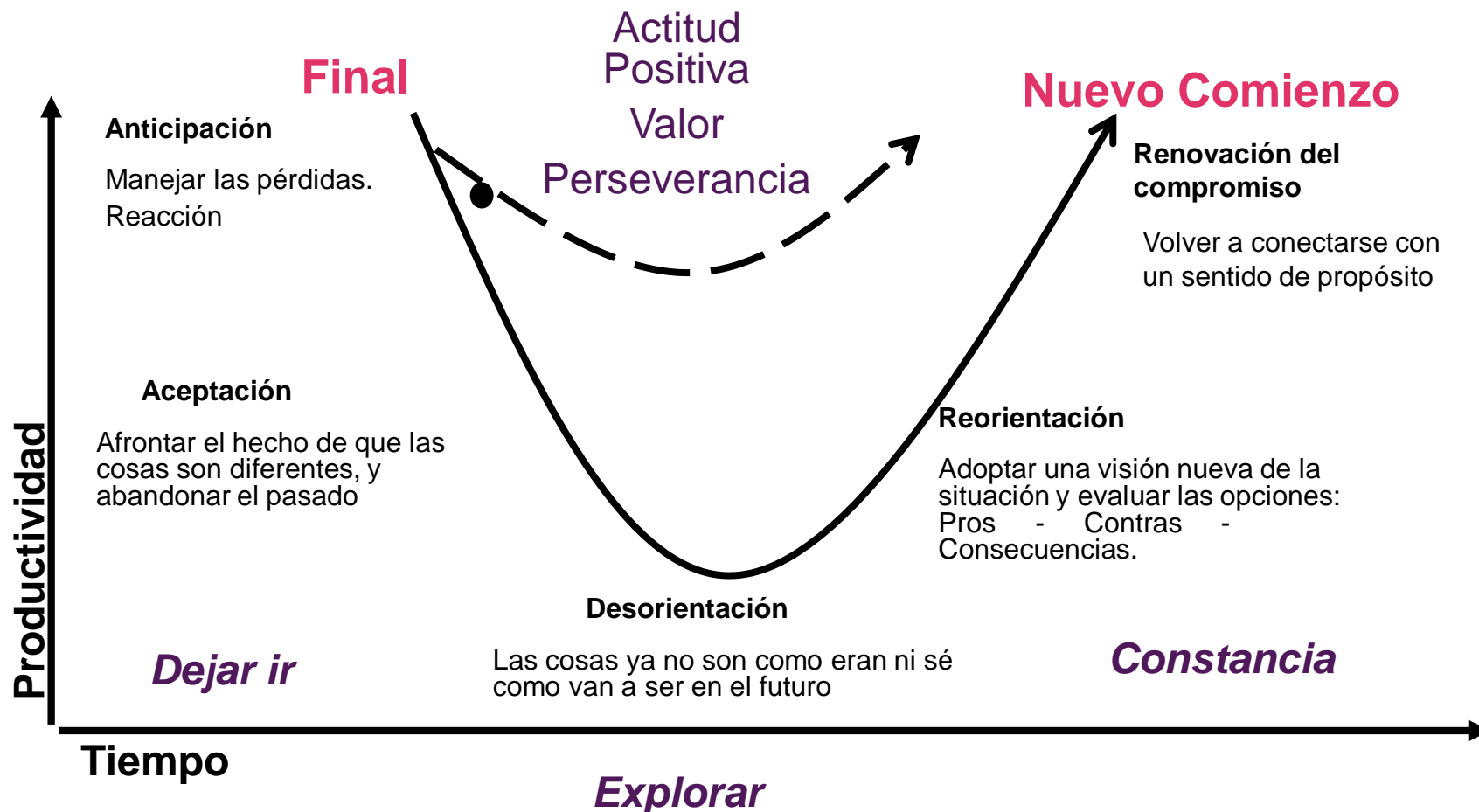
Pérdida de rutina

Desconfianza

Aumento de estrés

# El proceso en las personas durante la transición

Comportamiento basados en el Modelo de Cambio de LHH DBM Perú



# La crisis según Albert Einstein

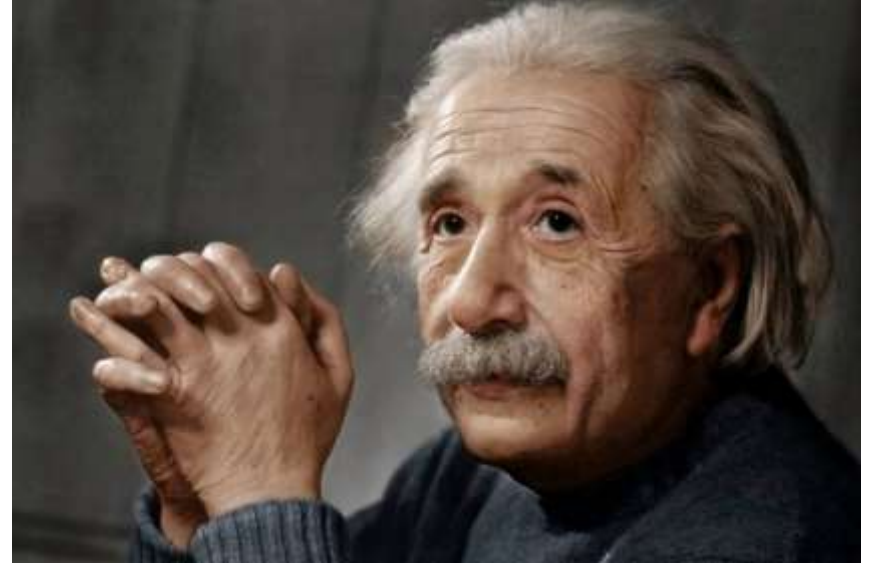
***“No pretendamos que las cosas cambien si siempre hacemos lo mismo.***

*La crisis es la mejor bendición que puede sucederle a personas y países porque la crisis trae progresos.*

*La creatividad nace de la angustia como el día nace de la noche oscura. Es en la crisis que nace la inventiva, los descubrimientos y las grandes estrategias.*

*Quien supera la crisis se supera a sí mismo sin quedar rezagado”.*

*-Albert Einstein*



# ¿Por qué le tememos a los cambios?

Si toda la vida es un cambio...

- ▶ Cambio de **hábitos y rutina**
- ▶ **Miedo** a la incertidumbre
- ▶ **Temor** a lo desconocido
- ▶ Pérdida de **seguridad**
- ▶ **Dudas** sobre sí mismo: ¿Podré manejarlo?
- ▶ **Pérdida** de estatus, rol e identidad



# Actitud

*“Al hombre se le puede arrebatar todo salvo una cosa: la elección de la actitud personal ante un conjunto de circunstancias para decidir su propio camino”.*

*Viktor Frankl*



# Estrategias para fortalecerse a partir del cambio

- ▶ Enfóquese en el futuro
- ▶ Sea optimista y visualice el éxito
- ▶ Tómese su tiempo
- ▶ Establezca sus prioridades
- ▶ Converse sobre las opciones que se le presentan
- ▶ Fíjese objetivos a corto plazo y planifíquelos



## Elementos positivos

¿Cuándo fue la última vez que decidió a dónde llevar su carrera?

- ▶ Hacer un alto para reevaluar su desarrollo profesional y si fuera necesario, hacer un cambio de sector o tipo de actividad.
- ▶ Reflexionar, para reforzar los lazos familiares y esclarecer prioridades personales.
- ▶ Puede reformular valores y metas
- ▶ Reconsiderar sueños postergados



## Algunas cosas importantes que NO se deben hacer

- ▶ Llamar a sus contactos sin estar preparado.
- ▶ Repartir hojas de vida a discreción: es lo menos efectivo.
- ▶ Pedirle trabajo a los amigos es la manera más fácil de quedarse sin amigos...



# Nuestra relación con la Marina de Guerra del Perú

# La Marina de Guerra del Perú y LHH DBM Perú



**04 años**  
trabajando juntos



Hemos apoyado a **305 Marineros**  
a pasar a la vida civil



Dos programas diferenciados para  
**Oficiales y personal Subalterno**



**92%** de **satisfacción** con los  
programas



**98%** de **satisfacción** con  
el apoyo recibido de su  
consultor

# Testimonios de la Marina de Guerra del Perú

LHH

*El programa me parece muy bueno, tiene muy buenos profesionales en cada área y es bastante integral. La dinámica de interacción es muy buena y te permite incrementar tu red de contactos. La **consultoría es bastante personalizada y efectiva**. Creo que LHH DBM Perú ha sido un aporte muy importante en mi proceso de recolocación laboral.*

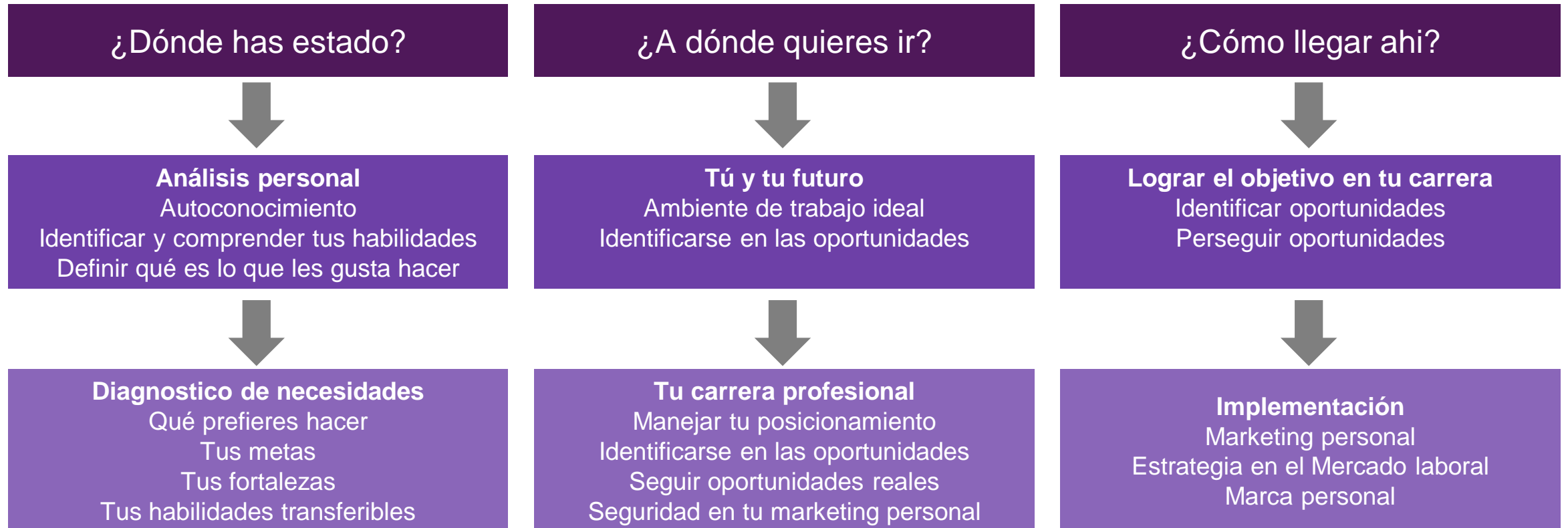
*Han logrado que reconozca mis debilidades, la **importancia de la red de contactos** y las grandes oportunidades que se abren si nos enfocamos con persistencia y decisión en gestionarla de mejor manera.*

*El acompañamiento permanente de los consultores y la metodología del programa me han sido de gran ayuda para mi preparación personal para enfrentar por primera vez un proceso de recolocación.*

*Al culminar la etapa de tantos años en la MGP, el apoyo y conocimiento recibido de LHH DBM resulto **muy importante para iniciar una nueva etapa** en nuestras vidas, de manera especial agradecido con mi consultora Eliana Espinoza por su paciencia y por los consejos, un extraordinaria persona cuyas palabras siempre me sirvieron de guía y motivación*

# Programa de Reinserción Laboral LHH DBM Perú

# El enfoque de nuestra metodología



## 1era Etapa

# Perfil Profesional

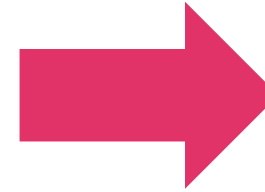
Evaluación Psicolaboral

1

Completar la prueba de  
Análisis Comportamental

**Extended DISC®**

(15 minutos)

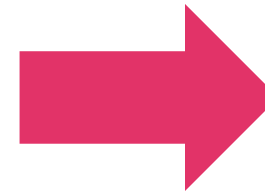


- ✓ Envío de pruebas por whatsapp y mail
- ✓ Fecha de envío: **25 de noviembre**
- ✓ Resultados serán enviados por correo electrónico

2

Reunión para lectura de  
resultados

(60 minutos)



- ✓ Reunión por plataforma Zoom
- ✓ Coordinación por whatsapp
- ✓ La reunión será programada del **26 de noviembre al 05 de diciembre**

# Instrumento para la evaluación del Perfil Profesional

## Análisis Comportamental Extended DISC®

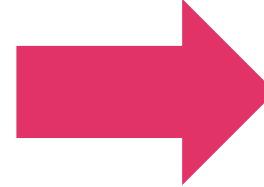


- Es la versión más actualizada del análisis conductual tradicional DISC.
- Duración máxima de 10 minutos.
- Identifica el mayor número de estilos de comportamiento del mercado.
- Identifica el comportamiento en el nivel consciente (adaptado) e inconsciente (natural).
- Obtiene detalle de las fortalezas y áreas de desarrollo de las personas.
- Evalúa comportamientos en diferentes áreas: liderazgo, toma de decisiones, habilidades comunicacionales, ventas, servicio al cliente, seguridad industria, entre otras.
- Se adapta a las distintas necesidades, roles de trabajo, industria, sector, etc.
- Validado internacionalmente.

## 2da Etapa

### Capacitaciones

#### MODALIDAD



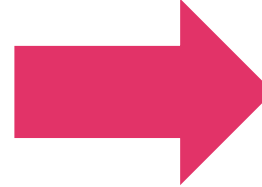
- ✓ Presencial: Camino Real 159, San Isidro
- ✓ Virtual: Zoom

- Preparación para la Transición Laboral
- Introducción a la Marca Personal. Análisis de logros
- LinkedIn©: configuración de cuenta y perfil público
- Estrategias para la búsqueda laboral: Plan de marketing
- Investigación de mercado
- Networking y gestión de redes de contacto
- Capacitación y entrenamiento en entrevistas laborales
- Ideas de emprendimiento: negocio propio, consultoría independiente
- Autoanálisis, definición de la idea de negocio, modelo de negocio
- Plan de negocio: gestión de clientes, análisis de competencia, constitución y alianzas.
- Plan de negocio: planificación financiera

## 2da Etapa

### Sesiones individuales

#### MODALIDAD



✓ Virtual: Zoom

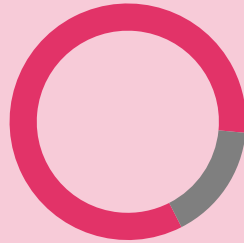
- ❑ Estarán apoyados por un consultor de carrera.
- ❑ Cuentan con 03 sesiones de consultoría individual:
  - ✓ Construcción del Objetivo Laboral
  - ✓ Construcción del CV de impacto
  - ✓ Presentación profesional en 90"

# Perfil del equipo de Consultores

El 97% tiene al menos una maestría o especialización



**84%** ha atendido más de 100 casos de outplacement



El 94% tenía más de 10 años de experiencia laboral previa antes de trabajar en LHH DBM Perú

**10 años**



El 66% de nuestros consultores tienen más de 5 años de experiencia en LHH DBM Perú

**5 años**

LHH

**100%** ha completado el programa de certificación en Active Placement (incluyendo seguimiento y evaluación)



El 94% tuvo una posición gerencial antes de iniciarse como consultor de LHH DBM Perú



**Compromiso personal** con el proceso de transición de Carrera



Fuertes competencias **interpersonales** y profesionales



**Comportamiento Ético**, integridad y confidencialidad



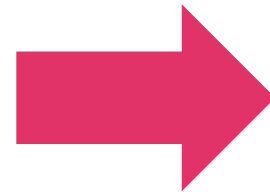
Todos nuestros consultores son evaluados para poder cumplir con los estándares de calidad

**4.5 de 5** puntuación general



## 3era Etapa

**Plataforma  
Career Studio**



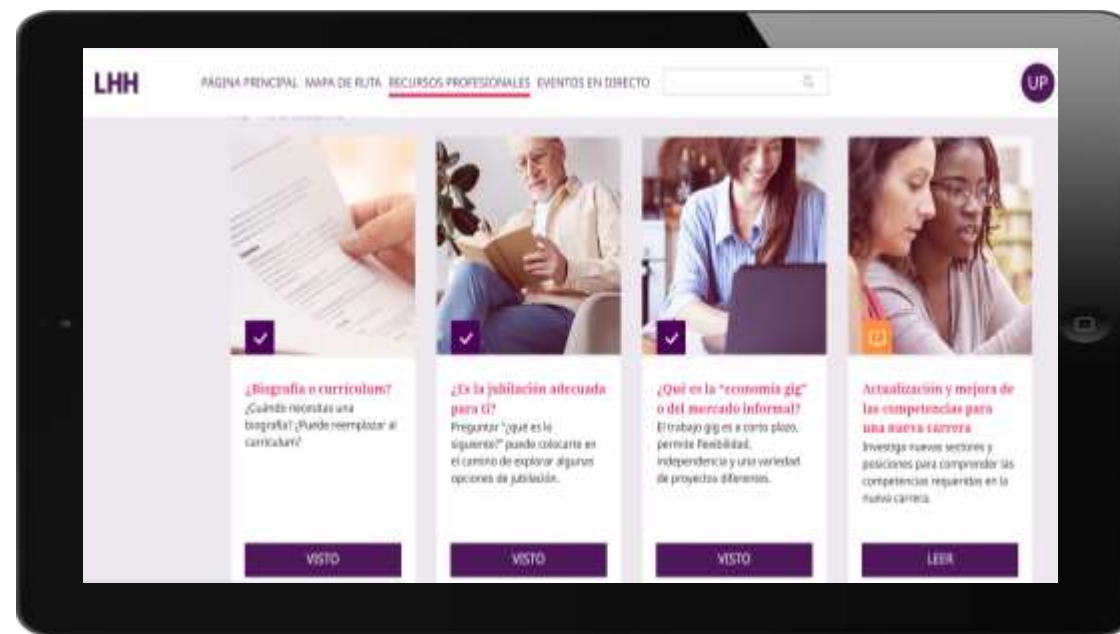
- ✓ 23 de enero 2025
- ✓ Mail con información de la plataforma



# Acceso permanente al portal LHH Career Studio

Todos los participantes que pasaron a retiro tendrán acceso al portal, al término de los talleres para la recolocación laboral o el emprendimiento, lo que les permitirá:

1. Acceder a una **biblioteca de recursos** para reforzar su empleabilidad tanto para el trabajo dependiente como para el negocio propio, entre otros temas.
2. Acceder a la **bolsa de empleos** que publica continuamente, oportunidades y procesos laborales que se publican en diferentes plataformas de internet, como Indeed®, LinkedIn® y a la selección que realiza el equipo de LHH DBM Perú.



# Cronograma

Actividad	Contenido	Modalidad / Canal	Duración	Día	Fecha y hora de inicio
Conferencia de orientación sobre el Programa.	Presentación del Programa, gestión del cambio.	Grupal – Presencial	1 hora	Viernes	25-Nov
Prueba de Evaluación Psicolaboral – Extended DISC®	Desarrollo de la Prueba	Individual - envío por correo electrónico	1 hora		25/Nov al 04/Dic.
Prueba de Evaluación Psicolaboral – Extended DISC®	Retroalimentación sobre el Informe de Resultados	Individual / entrevista presencial	1 hora		26/Nov al 05/Dic.
Módulo 1 - Introducción Sesiones 1, 2	Preparación para la Transición Laboral	Grupal – Presencial	2 horas	Lunes	02/Dic 8am
Sesiones 3, 4	Introducción a la Marca Personal. Análisis de logros	Grupal – Presencial	2 horas	Martes	10/Dic 8 am
Sesiones 5, 6	LinkedIn®: configuración de cuenta y perfil público	Grupal – Virtual	2 horas	Lunes	16/Dic 8 am
Sesión 7 - Consultoría	Construcción del Objetivo Laboral	Individual - Virtual	1 hora		03 al 05 Dic.
Sesión 8 - Consultoría	Construcción del CV de impacto	Individual - Virtual	1 hora		11 al 13 Dic.
Sesión 9 - Consultoría	Presentación profesional en 90''	Individual - Virtual	1 hora		16 al 20 Dic.
Módulo 2 - Recolocación Sesiones 10, 11	Estrategias para la búsqueda laboral: Plan de marketing	Grupal – Presencial	2 horas	Lunes	06/Ene 8 am
Sesiones 12, 13	Investigación de mercado	Grupal – Presencial	2 horas	Jueves	09/Ene 8 am
Sesiones 14, 15, 16, 17	Networking y gestión de redes de contacto	Grupal – Presencial	4 horas	Lunes	13/Ene 8 am
Sesiones 18, 19, 20	Capacitación y entrenamiento en entrevistas laborales	Grupal – Presencial	3 horas	Miércoles	15/Ene 8 am
Módulo 3 - Emprendimiento Sesiones 21, 22, 23	Ideas de emprendimiento: negocio propio, consultoría independiente	Grupal – Virtual	3 horas	Lunes	20/01 8 am
Sesiones 24, 25, 26	Autoanálisis, definición de la idea de negocio, modelo de negocio	Grupal – Virtual	3 horas	Martes	21/01 8 am
Sesiones 27, 28, 29	Plan de negocio: gestión de clientes, análisis de competencia, constitución y alianzas.	Grupal – Virtual	3 horas	Miércoles	22/01 8 am
Sesiones 30, 31, 32	Plan de negocio: planificación financiera	Grupal – Virtual	3 horas	Jueves	23/01 8 am
Acceso a la plataforma Career Resource Network - CRN®					23-Ene

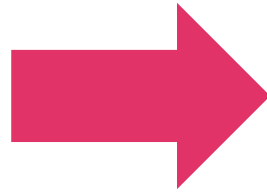
LHH |  DBM  
es ahora

**LHH**

# COMPROMISO

# Compromiso

**ACEPTACIÓN  
DEL  
PROGRAMA**



# Mensaje de cierre

# ¡Muchas gracias!

Para más información:

[www.lhh.pe](http://www.lhh.pe)

[www.inestemple.com](http://www.inestemple.com)

 /LHHDBMPeru

 /InesTemple

 /LeeHechtHarrison

 /InesTemple

 @LHHDBMPeru

 @InesTemple

 /LHHDBMPeru

 /CanalInesTemple